САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

«СТАНЦИЯ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»

**ОТЧЕТ**

**ОБ ИСПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПЛАНА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ, ПРИНЯТОМ В УЧРЕЖДЕНИИ**

**НА 2018-2020 ГОДЫ ЗА 1-е ПОЛУГОДИЕ 2019 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения | Результат |
| 1 | Размещение информации о деятельности учреждения по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» | Ежеквартально | Информация о деятельности учреждения по вопросам противодействия коррупции обновляется ежеквартально на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»Интересующиеся данным вопросом жители района, могут свободно познакомиться с информацией |
| 2 | Размещение и обновление информации на бумажных носителях о Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи, правилах оказания платных услуг, прейскуранте платных услуг на информационных стендах в подразделениях | В течение 2019 года | Учреждение не оказывает платные услуги.Бесплатная помощь оказывается всем категориям граждан круглосуточно |
| 3 | Проведение совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями структурных подразделений по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении | 1-й квартал 2019 года | Проведено обучающее занятие, в т.ч. по подстанции СМП г. Ломоносова в феврале месяце 2019г. |
| 4 | Осуществление анализа деятельности учреждения по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» | Один раз в полугодие | Комиссией по противодействию коррупции в учреждении проведен анализ, результатом которого явилось отсутствие случаев коррупции или другой противоправной деятельности  |
| 5 | Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования | В течение 2019 года | Согласно трудовых договоров работодателя с работниками, система доплат и надбавок стимулирующего характера в учреждении, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством. Премирование сотрудников в течение отчетного периода осуществлялась дважды |
| 6 | Проведение заседаний комиссии по профилактике и противодействию коррупции | Один раз в полугодие | Проведено плановое заседание комиссии. Случаев нарушения Федерального закона «О противодействию коррупции» не выявлено. Намечены планы работ на 2-е полугодие |
| 7 | Проведение анкетирования пациентов | 1 раз в квартал | Старшими врачами смены анкетирование (опрос) пациентов проводится регулярно, не менее 4 случаев за сутки, и 1 раз в квартал на официальном сайте учреждения в сети «Интернет». Серьезных претензий к сотрудникам и учреждению в целом нет. Случаев коррупционной направленности не зафиксировано |
| 8 | Применение к работникам всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений | По мере необходимости | Меры ответственности к сотрудникам не применялись, ввиду отсутствия фактов коррупционных и иных правонарушений |
| 9 | Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных правонарушений в учреждении | Постоянно в течение 2019 года | Заявлений и обращений граждан, по всем доступным каналам, о фактах коррупционных правонарушений не поступало |

Исполнитель: Председатель комиссии по профилактике

коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУЗ «ССМП Петродворцового

района Санкт-Петербурга» С.Н.Жварницкий